



RENEGOCIATION ACCORD LOCAL 35H



Le personnel est toujours dans la ligne de mire de la direction qui envisage de revoir l'accord local 35h « un peu trop favorable pour les agents du CHI ».

La Direction se rend bien compte du manque criant de personnel dans les services, mais le nie par tous les moyens. Et oui, il faut faire des économies sur le titre 1 (le personnel).

Pour la CGT il est clair que les agents n'ont pas à financer avec leur santé une restructuration pour laquelle leur avis n'a pas été sollicité. L'état et la Direction ont pris une décision, qu'ils l'assument !!

Alors comment générer plus de temps de présence sans embaucher? Revoir l'organisation du travail au CHI et donc l'accord local 35 heures, et ce, sans amélioration des conditions de travail puisque le but de la Direction est de réduire les effectifs.

Vendredi 31 mars a eu lieu la première réunion de renégociation de l'accord local 35h, qui n'était qu'en fait une réunion d'information vide d'informations, nous avons juste appris que la Directrice des soins et le DRH sont désignés par le Directeur pour conduire ces « négociations ». Nous ne sommes donc pas en mesure de vous donner les précisions quant à la volonté de la Direction, peut être 7h30, peut être 7h45, peut être 8h ou peut être même nous donner plus de RTT????? Nous devrions recevoir un document en fin de semaine, et vous tiendrons informé.

Pour la CGT la négociation ne consiste pas en la mise en concurrence des agents entre eux, ni de qui travaille plus que l'autre ou qui a plus de repos que l'autre, mais de trouver un accord avec la Direction satisfaisant :

- à l'amélioration de la qualité de vie au travail,
- à la réduction de la charge de travail,
- à des conditions de travail respectueuses des agents et des patients,
- à veiller que l'activité professionnelle n'empiète pas sur la vie privée,
- à permettre aux agents de bénéficier de temps de repos permettant de garantir des plages de récupération satisfaisante.....

La charge de travail ne cesse d'augmenter, les effectifs fondent à vue d'œil et font que les conditions de travail se dégradent de jour en jour, les RTT (heures supplémentaires rendues en jour) sont une soupape indispensables pour la santé du personnel.

Réduire les RTT en prétextant «améliorer les conditions de travail » est une hérésie. Afin de mener à bien le plan COPERMO (reconstruction de beaux bâtiments vides) la Direction prétend qu'il est indispensable de remettre à plat les 35H.

Concernant les agents de nuit, la CGT demande depuis toujours à ce que ces agents bénéficient d'un week-end sur deux comme le prévoit la législation.

Suite à l'appel de la CGT, vous êtes nombreux à être venus manifester votre mécontentement malgré le fait que la direction ai tout fait pour bloquer ce rassemblement en utilisant des armes jusque-là jamais utilisées.

Tous ensemble regroupons-nous et agissons, pour montrer à notre Directeur que nous ne sommes pas juste une « poignée de syndicalistes » en lutte.



Nous rencontrer, nous contacter, nous rejoindre :
Syndicat CGT du CHI 2, rue des finets - 60600 Clermont de l'Oise
Tel : 03 44 77 50 52 / 75217 Fax : 03 44 77 50 54 ;
Mail : syndicatCGT@chi-clermont.fr
Site Internet : <http://www.cgtchiclermont.w1w.fr/>

Cgt Chi



FITZ JAMES : MARDI 4 AVRIL 2017